

UDSPIL TIL OPKVALIFICERING

Fakta om de fire forslag

September 2019



Fire forslag - i alt 100 mio. kr.

30 mio. kr.

Ledige kan tage grundforløb til erhvervsuddannelser

30 mio. kr.

Erfarne medarbejdere kan tage erhvervsuddannelse via jobrotation

30 mio. kr.

Kontanthjælpsmodtagere får bedre uddannelsesmuligheder

9 mio. kr.

Fagforeninger/a-kasser kan hjælpe med rekruttering af europæisk arbejdskraft på ordnede vilkår

1. Ledige kan tage grundforløb til erhvervsuddannelser

Med den nuværende pulje til uddannelsesløft har dagpengemodtagere over 30 år, som enten er ufaglærte eller faglærte med en forældet uddannelse, mulighed for at tage en fuld erhvervsuddannelse på dagpenge.

En fuld erhvervsuddannelse for voksne består af et grundforløb og et hovedforløb. Har man mindst to års erhvervs erfaring, skal man kun gennemføre hovedforløbet. Har man derimod hverken relevant erhvervs erfaring eller forudgående uddannelse, skal man først gennemføre grundforløbet, før man kan starte på hovedforløbet.

Kommunerne kan via puljen til uddannelsesløft kun bevilge en fuld erhvervsuddannelse. Udfordringen er imidlertid, at ledige ofte ikke har nok tid tilbage på dagpenge til at gennemføre både grundforløbet og hovedforløbet, da 4/5 af uddannelsen skal gennemføres inden for dagpengeperioden.

Regeringen foreslår, at der afsættes en pulje på 30 millioner kroner, der giver kommunerne mulighed for at bevilge et grundforløb – og ikke kun en fuld erhvervsuddannelse – til ledige ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse.

Forudsætningen er, at ledige er minimum 30 år og har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden de starter på grundforløbet. På den måde kan de fortsætte uddannelsen hos virksomheden som voksenlærling.

Fordelen for virksomhederne er, at når ledige først har taget grundforløbet, skal de deltage i mindre undervisning og ikke være så meget væk fra arbejdspladsen.

Det er også muligt at få bevilget et grundforløb, hvis uddannelsen optræder på listen over de såkaldte fordelsuddannelser, som er uddannelser, hvor der er gode muligheder for at finde praktikplads og job.

Puljen gælder både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, da begge er i målgruppen for voksenlærlingeordningen.

Kommunerne modtager 80 procent refusion af udgifterne til grundforløbet, hvilket svarer til de nuværende regler for puljen til uddannelsesløft.

Ledige vil under uddannelsen modtage deres hidtidige ydelse og vil være fritaget for at søge job og stå til rådighed for henvist arbejde.

Fra puljen kan kommunerne få tilsagn om tilskud til at finansiere grundforløb, der starter op i 2020 og første kvartal af 2021. Puljen fordeles efter interessetilkendegivelse fra kommunerne.

2. Erfarne medarbejdere kan tage erhvervsuddannelse via jobrotationsordningen

Med jobrotationsordningen kan offentlige og private virksomheder i dag få tilskud, når medarbejdere deltager i efteruddannelse, og der samtidig i uddannelsesperioden ansættes en ledig som vikar for medarbejderen.

Voksne med minimum to års erhvervs erfaring kan dog kun tage enkeltstående kurser. De kan hverken påbegynde eller færdiggøre en erhvervsuddannelse gennem ordningen.

Regeringen foreslår, at der afsættes en pulje på 30 millioner kroner, der giver kommunerne mulighed for at give tilskud til, at mere erfarne medarbejdere kan tage en erhvervsuddannelse som et jobrotationsforløb.

Målgruppen er medarbejdere, som er minimum 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring – såkaldte euvl'ere.

Jobrotation: En medarbejder i uddannelse, en ledig vikarierer



Forslaget betyder, at en ufaglært i fx hjemmeplejen kan opkvalificere sig til social- og sundhedshjælper, mens en ledig vikarierer for vedkommende i uddannelsesperioden.

Tilskuddet til jobrotation består i, at staten refunderer 60 procent af kommunernes udgifter til jobrotationsydelsen på 189,51 kroner pr. time. Beløbet er ens for offentlige og private virksomheder. En virksomhed kan dog ikke modtage jobrotationsydelse, hvis virksomheden samtidig modtager tilskud til medarbejderens løn fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Kommunerne kan give tilskud til forløb, som påbegyndes i 2019 eller 2020. Kommunerne modtager tilsagn på baggrund af en interessetilkendegivelse.

3. Kontanthjælpsmodtagere får bedre uddannelsesmuligheder

Kontanthjælpsmodtagere har ikke de samme muligheder for at blive opkvalificeret i beskæftigelsessystemet som dagpengemodtagere.

Den regionale uddannelsespulje giver fx alle dagpengemodtagere, men ikke kontanthjælpsmodtagere, mulighed for at få korte erhvervsrettede uddannelsesforløb inden for områder med gode jobmuligheder. Det kan fx være et specialiseret svejsekursus, som tager ti dage.

Regeringen foreslår, at der oprettes en regional uddannelsespulje på 30 millioner kroner målrettet kontanthjælpsmodtagere. Puljen giver kommunerne mulighed for at bevilge korte erhvervsrettede kurser til jobparate kontanthjælpsmodtagere i 2019 og 2020, hvis uddannelsen optræder på positivlisten for den regionale uddannelsespulje.

Kommuner modtager 80 procent refusion på kurserne, som det også er tilfældet for den ordinære regionale uddannelsespulje. Puljen udmøntes ved, at kommunerne modtager tilsagn på baggrund af interessetilkendegivelse.

4. Fagforeninger og a-kasser kan hjælpe med rekruttering af europæisk arbejdskraft på ordnede vilkår

Der er virksomheder på flere områder, som melder om rekrutteringsproblemer i forhold til at skaffe kvalificeret arbejdskraft. På kort sigt kan man derfor imødekomme deres behov ved at tiltrække faglært arbejdskraft fra andre europæiske lande.

Regeringen foreslår, at der oprettes en pulje på ni millioner kroner i 2019, som faglige organisationer og a-kasser kan søge til at igangsætte projekter om rekruttering af faglært arbejdskraft fra andre EU/EØS-lande i 2019 og 2020. Formålet er at understøtte, at virksomheder får den nødvendige arbejdskraft på ordnede vilkår.

Projekterne skal etableres i samarbejde med virksomheder og/eller brancheorganisationer, der har udfordringer med at skaffe den fornødne faglærte arbejdskraft. Det betyder, at projekterne skal tage udgangspunkt i konkrete ledige stillinger, som ønskes besat. Projekterne skal gennemføres i samarbejde med Workindenmark.