

Disruptionrådet
Partnerskab for Danmarks fremtid

Temaer for kommende drøftelser

Overordnede temaer, som partnerskabet skal drøfte

1. Nye teknologier og forretningsmodeller
2. Fremtidens kompetencer
3. Frihandel og udenlandsk arbejdskraft
4. Tidssvarende, smidige og gunstige rammevilkår for virksomhederne
5. Flexicurity 4.0

Partnerskabet kan drøfte temaerne over flere møder.

Tema I – Nye teknologier og forretningsmodeller

- **Virksomhedernes digitale omstilling og nye forretningsmodeller**
Digitalisering og ny teknologi udgør en fremtidig vækstmotor for Danmark og dansk erhvervsliv. Det skyldes, at de nye teknologier åbner nye muligheder for danske virksomheder, som blandt andet kan udvikle nye forretningsmodeller og dermed kan skabe øget værdi. Fx kan e-handel give virksomhederne mulighed for at udbyde deres produkter på nye markeder. De digitale teknologier åbner også for produktivitetsvækst. I den forbindelse spiller det offentlige også en væsentlig rolle for at understøtte, at dansk erhvervsliv kan udnytte muligheder, som teknologien giver.
- **Håndtering af problemstillinger, som nye teknologier og forretningsmodeller rejser**
De mange offentlige og private data, vi har i Danmark, giver virksomhederne nye muligheder for at drive forretning. Men sammen med nye teknologier rejser det også en række spørgsmål om cybersikkerhed, privacy og dataetik. Hvem skal have adgang til data, hvordan må data bruge og hvordan undgås det, at data misbruges. Og hvordan bliver det danske skattesystem robust i forhold til nye forretningsmodeller.
- **Effektiv konkurrencelovgivning, der understøtter velfungerende markeder og modvirker konkurrencebegrænsende adfærd**
Den teknologiske udvikling betyder, at social aktivitet og erhvervsaktivitet inden for nogle områder sker på digitale platforme. Platformene skaber forøgede erhvervs- og kontaktmuligheder, men platformene kan samtidigt skabe tendens til de facto monopoldannelse og skabe barrierer for nye virksomheder og innovation. Det er derfor vigtigt, at konkurrencelovgivningen - både nationalt og på EU-plan – håndhæves effektivt, så den også fremover understøtter velfungerende markeder og modvirker dannelsen af skadelige monopoler og anden konkurrencebegrænsende adfærd.
- **Digital omstilling af SMV'er**
En problemstilling knytter sig til små og mellemstore virksomheders digitale omstilling, da SMV'er til stadighed halter bagefter de store virksomheder, når det kommer til at digitalisere deres forretningsområder og dermed drage fordel af de muligheder, som de digitale værktøjer fører med sig.
- **Partnerskabets drøftelse**
Partnerskabet skal drøfte de muligheder for vækst og øget produktivitet, som nye teknologier giver både for store virksomheder og SMV'er, herunder det offentliges rolle i at understøtte, at dansk erhvervsliv kan udnytte muligheder, som teknologien giver. Det gælder fx ift. e-handel, platforms- og deleøkonomi samt virksomhedernes adgang til data. Det skal også drøftes, hvordan spørgsmål om cybersikkerhed, privacy og ønsket om et højt niveau for dataetik, kan adresseres. Partnerskabet skal også drøfte, hvordan konkurrencemyndighederne bedst understøtter velfungerende markeder uden monopoler og modvirker dannelsen af skadelige monopoler og anden konkurrencebegrænsende adfærd.

Tema II – Fremtidens kompetencer

- **Prioritering af grundkompetencer på fremtidens arbejdsmarked**
Automatisering og digitalisering vil have konsekvenser for det danske arbejdsmarked. Det forventes, at de fleste jobfunktioner berøres, skønt kun få jobs kan automatiseres fuldt ud. Det er vigtigt, at danskerne får den rette palet af grundkompetencer, så vi sikrer en bred og mere omstillingsparat arbejdsstyrke, der er forberedt på de omskiftelige krav på fremtidens arbejdsmarked. Det skal undersøges nærmere, hvilke konkrete grundkompetencer, der er de centrale, og hvordan kompetencerne bør prioriteres.
- **Nye teknologiers betydning for fremtidens kompetencer i det ordinære uddannelsessystem**
Udviklingen fordrer en løbende omstilling af arbejdsstyrken. Derfor er det afgørende, at den kommende omstilling sker i balance mellem udfasning af eksisterende job og ny jobskabelse. På den længere bane skal det ordinære uddannelsessystem bidrage til dette. De unge skal uddannes til fremtidens job, så private og offentlige virksomheder også fremover har adgang til kvalificeret arbejdskraft – Danmark skal have verdens bedste unge. Udviklingen kan også betyde, at uddannelses- og SU-systemet skal indrettes på en anden måde end i dag.
- **Livslang læring i voksen- og efteruddannelsessystemet**
Den hastige, digitale udvikling indebærer, at arbejdsstyrkens behov for digitale og nye kompetencer hele tiden udvikler sig. Det betyder, at danskerne skal rustes med relevante kompetencer til en digital fremtid – ikke kun i ungdommen, men med mulighed for udvikling gennem hele arbejdslivet. Potentialerne i nye digitale læringsværktøjer og online kurser er store og kan hjælpe os med at lære mere effektivt. Det er samtidig afgørende, at den enkelte og virksomhederne bidrager til at tage et medansvar for at udnytte mulighederne for løbende kompetenceudvikling igennem arbejdslivet.
- **Partnerskabets drøftelse**
Partnerskabet skal drøfte, hvilke grundkompetencer danskerne fremadrettet skal have for at kunne møde kravene på arbejdsmarkedet og sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det kan herunder drøftes, hvilke kompetencer det samlede uddannelsessystem i fremtiden skal give arbejdsstyrken, samt hvordan disse kompetencer skal prioriteres, hvis vi ønsker en omstillingsparat arbejdsstyrke. Partnerskabet skal samtidig drøfte, hvordan det ordinære uddannelsessystem i højere grad kan ruste unge til fremtidens kompetencebehov, samt hvilke krav automatiseringen og digitaliseringen stiller til fremtidens voksen- og efteruddannelsessystem, herunder også den enkeltes og virksomhedernes ansvar.

Tema III – Frihandel og udenlandsk arbejdskraft

- **International arbejdskraft under ordnede forhold**

Globaliseringen betyder sammen med nye teknologier, at arbejdsmarkedet forandrer sig. Der er i dag tale om et internationaliseret arbejdsmarked, hvor et stigende antal vandrede arbejdstagere fra de andre EU/EØS lande påvirker det danske arbejdsmarked. Internettet udgør en digital infrastruktur, som kan skabe et internationalt, digitalt arbejdsmarked, som på visse områder giver virksomhederne adgang til udbud af arbejdskraft placeret udenfor Danmark. Rekruttering af international arbejdskraft og talent skal ske på en *level playing field*, så konkurrencen er fair.

- **International kvalificeret arbejdskraft og adgang til internationalt talent**

Udviklingen indebærer også, at danske virksomheder i stigende grad har behov for at rekruttere talent på et internationalt arbejdsmarked, også fra lande udenfor EU/EØS. Derfor skal Danmark kunne tiltrække og fastholde talenter fra udlandet, fx internationale forskningstalenter, der bidrager med arbejde på ordnede vilkår – unge skal se Danmark som et attraktivt land at tage til for at arbejde.

- **Frihandel og reshoring i lyset af automatiseringens muligheder**

International frihandel berører også det danske arbejdsmarked – fx kan import give adgang til varer, som kan produceres bedre og billigere i udlandet. Eksport kan give mulighed for, at virksomhederne kan producere det, de har styrkeposition i og derved øge produktionen. Øget automatisering kan vende tendensen med, at virksomheder outsourcer dele af deres produktion. Det giver Danmark muligheder for at hjemtage og fastholde arbejdspladser (reshoring). Det er vigtigt, at man afdækker, hvad årsagerne hertil er, så vi kan udnytte automatiseringens muligheder mest muligt.

- **Partnerskabets drøftelse**

Partnerskabet skal drøfte rekruttering af internationalt talent og arbejdskraft, herunder vandrede arbejdstagere, for at undgå, at mangel på arbejdskraft bliver en barriere for virksomhedernes vækst. Det skal også drøftes, hvordan det kan ske under ordnede forhold, så der er tale om fair konkurrence mellem dansk og udenlandsk arbejdskraft. Partnerskabet skal endelig drøfte, hvordan Danmark kan udnytte de muligheder, øget automatisering giver for hjemtagning af danske produktionsarbejdspladser samt de muligheder og udfordringer, der kan være ved et digitalt, globalt arbejdsmarked.

Tema IV – Rammevilkår for virksomhederne

- **Smidig, offentlig regulering for virksomhederne og iværksættere**

En verden, der er i hastig forandring på nogle områder, kan medføre usikkerhed for virksomhederne, hvis den offentlige regulering og de politiske beslutningsprocesser ikke hurtigt kan give svar på de spørgsmål, teknologien rejser – det kan fx betyde, at virksomhedernes investeringer i ny teknologi eller forretningsmuligheder hæmmes. Derfor er det afgørende, at offentlig regulering er fremtidssikret og hurtigt kan tilpasses, så rammebetingelserne for iværksættere og de etablerede virksomheder er gunstige, og danske virksomheder kan gribe de nye teknologier og forretningsmodeller.

- **Gunstige vilkår for danske virksomheder i en digital verden**

Dansk erhvervsliv skal i en digital virkelighed have de bedst mulige rammebetingelser for at skabe virksomheder og tænke nyt. Det er nødvendigt, hvis vi fortsat skal have en konkurrencedygtig privat sektor, der kan drive fremtidig økonomisk vækst og velstand. Virksomhederne skal have mulighed for at investere i ny teknologi og forskning og udvikling. Det kræver, at virksomhederne har adgang til den fornødne kapital.

- **Forskningsbaseret viden skal være tilgængelig for virksomhederne**

Tæt samspil mellem stærke forskningsmiljøer og virksomhederne, herunder virksomhedernes adgang til internationale forskningstalenter, er afgørende for fremtidig dansk vækst. Det skal sikres, at forskningsbaseret viden – dansk og international – om fx nye teknologier og IT bliver tilgængelig for virksomheder.

- **Partnerskabets drøftelse**

Partnerskabet skal drøfte, hvordan virksomhederne og iværksættere får de bedst mulige rammebetingelser i en digital verden, hvor udviklingen sker hurtigt, så vi fortsat har en konkurrencedygtig og digital privat sektor. Partnerskabet skal også drøfte, hvordan den offentlige regulering bliver mere smidig og tidsvarende, samt hvordan lovgivningen kan indrettes, så den er teknologiparater. Det skal også drøftes, hvordan virksomhedernes mulighed for at investere i ny teknologi kan forbedres. Endeligt skal partnerskab drøfte, hvordan forskningsbaseret viden om nye teknologier i højere grad gøres tilgængelig for virksomhederne.

Tema V – Flexicurity 4.0

- **Flexicurity som konkurrencefordel og en god omstilling for alle grupper**

Det fleksible danske arbejdsmarked gør Danmark meget omstillingsparat og kan give Danmark en konkurrencefordel i en verden, som forandrer sig hurtigt. Omsætningen på arbejdsmarkedet er høj, og den teknologiske udvikling kan betyde, at jobskifte bliver endnu hyppigere i fremtiden. Det er også vigtigt, at dem på kanten af arbejdsmarkedet kommer med.

Der vil komme nye og flere job i både gamle og nye brancher. Og mange vil få noget mere spændende at lave, når robotter overtager de ensformige og nedslidende funktioner. Forandringerne vil berøre flere typer af job – fra ufaglærte til akademikere.

- **Fastholde den danske samfundsmodel og det høje danske tillidsniveau**

Modellen er grundlæggende en fordel for Danmark og danske lønmodtagere, men nogle kan opleve, at det er svært at følge med, når den teknologiske udvikling stryger afsted, og globaliseringen åbner verden. Derfor skal vi være opmærksomme på, at vi ikke bliver delt i dem, der vinder på udviklingen, og dem, der taber. Danskernes generelle høje tillidsniveau og positive syn på fx ny teknologi og globalisering udgør også en konkurrencefordel, som vi skal drage fordel af – det gør os bedre i stand til at omstille os. Det er derfor vigtigt, at tillidsniveauet også i fremtiden forbliver højt.

- **Nye beskæftigelsesformers betydning for arbejdsmarkedet**

De nye platforme medfører nye former for fleksibel beskæftigelse ved at formidle en kontakt mellem mennesker, som udbyder og efterspørger bestemte opgaver, fx serviceydelser - uden en traditionel arbejdsgiver. Det kan ses som en del af en udvikling, hvor flere arbejder som freelancere og dermed kan have flere arbejdsgivere og fremkomsten af platforms- og deleøkonomien. Nye måder at være ansat på kan give flere muligheder i arbejdslivet, men der rejser sig samtidig det spørgsmål, om der er brug for tilpasninger på det danske arbejdsmarked, herunder at det sikres, at der er et passende beskyttelsesniveau i forhold til fx arbejdsskade, pensionsindbetaling og feriepenge for den enkelte, der arbejder via en platform.

- **Partnerskabets drøftelse**

Partnerskabet skal drøfte, hvordan den danske flexicurity-model og et højt tillidsniveau fortsat kan give Danmark en konkurrencefordel i en verden under hastig forandring – samtidigt med, at man understøtter en god omstilling for alle på arbejdsmarkedet. Der skal ske et servicetjek af den danske flexicurity-model. Partnerskabet skal også drøfte nye beskæftigelsesformers betydning for arbejdsmarkedet, fx som følge af nye platforme, og hvad de ansvarlige aktører kan gøre for at sikre et passende beskyttelsesniveau for denne gruppe.

Tematiseret møderække

Tema / dato	3. møde 9.-10. okt. 2017 Fyn	4. møde 4.-5. dec. 2017 Nordjylland	5. møde 29.-30. jan. 2018 Vestjylland	6. møde 12.-13. mar. 2018 Sjælland	7. møde 18.-19. jun. 2018 Sønderjylland	8. møde 13.-14. sep. 2018 Østjylland
Tema 1: Nye teknologier og forretningsmodeller	Første drøftelse			Anden drøftelse		
Tema 2: Fremtidens kompetencer		Første drøftelse		Anden drøftelse		
Tema 3: Frihandel og udenlandsk arbejdskraft			Første drøftelse		Anden drøftelse	
Tema 4: Rammevilkår for virksomhederne	Første drøftelse			Anden drøftelse		
Tema 5: DK som vindermodel / flexicurity 4.0			Første drøftelse		Anden drøftelse	
Strategi for DK's fremtid						Drøftelse

